

Arbeidslivsseminaret 2018

[Klikk her for påmelding](#)

For åttende året på rad har Grette gleden av å invitere til Arbeidslivsseminaret. Som ved tidligere år ser vi frem til stort oppmøte og engasjerte deltakere!

Program 13. september

12:30 - 12:45 **Kaffe og registrering**

12:45 - 13:30 **Nytt innen arbeidsretten**

Vi gjennomgår de viktigste nyheter i rettsutviklingen, med særlig fokus på viktige lov- og forskriftsendringer og de mest sentrale dommene relatert til arbeidslivet det seneste året. Dette vil hjelpe den enkelte som jobber innen HR til å være à jour med det som har skjedd siden sist.

Ved senioradvokat Thorkil H. Aschehoug og senioradvokat Hege G. Abrahamsen

13:45 - 14:30 **Arbeidstid og reisetid – ny høyesterettsdom**

Vi ser på konsekvensene av Høyesteretts dom om reisetid, og vil blant annet ta for oss spørsmål som; visker dommen generelt ut skillet mellom reisetid og arbeidstid? Kan man trekke generelle slutninger fra dommen med hensyn til hvordan reisetid skal kompenseres?

Ved partner Christopher Hansteen

14:45 - 15:30 **Nedbemanning – ansiennitetsprinsippet**

Det er kommet en rekke nye rettsavgjørelser som vurderer om arbeidsgiver har saklig grunn til fravike fra ansiennitetsprinsippet. Vi bistår ukentlig klienter som har behov for å beholde ansatte som er best kvalifisert, selv om de ikke har lengst ansiennitet. Ofte har arbeidsgiver et ønske om å legge stor vekt på kompetanse slik at de beholder sine beste medarbeidere, men hva ligger i kravet om at man må ha saklig grunn for å fravike ansiennitet? Vi gjennomgår hvordan arbeidsgiver bør gå frem når ansiennitetsprinsippet står mot kvalifikasjoner, og hvordan man bør legge opp saksbehandlingen forut for utvelgelsen.

Ved partner Jens Kristian Johansen og fast advokat Vibeke Holm

15:45 - 16:30 **Norwegiansaken – ulike måter å tilknytte seg arbeidskraft – går det en grense?**

Norwegiansaken skal behandles syv dager i Høyesterett i oktober. Grette er engasjert som prosessfullmektig for Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS), som har gått inn som partshjelper under høyesterettsbehandlingen. Høyesterett skal ta stilling til viktige spørsmål om forståelsen av arbeidsgiverbegrepet i arbeidsmiljøloven.

Et av hovedspørsmålene er om Norwegian er arbeidsgiver for de ansatte, i en situasjon der de ansatte først var ansatt i Norwegian for deretter å bli overført til et datterselskap og innleid til Norwegian, slik at det rent faktisk ikke skjedde noen endring av de ansattes arbeidssituasjon. Saken reiser også spørsmål om grensen mellom innleie/bemanningsentreprise i konsernforhold og om hva som kan anses som midlertidige ansettelser ved denne typen konserninterne omorganiseringer. Utfallet av saken vil få stor betydning for hele det norske arbeidslivet.

Ved partner Sigurd-Øyvind Kambestad og advokat Tor-Børge Bendiksen

16:30 **Tapas og vin**

I år som tidligere år inviterer vi til tapas med forfriskninger på vår takterrasse hvor vi fortsetter å diskutere aktuelle arbeidsrettslige spørsmål, både de som ble tatt opp under seminaret og andre temaer. Dere får anledning til å møte ledere i andre virksomheter, knytte nettverk og høre hvordan andre løser tilsvarende utfordringer som dere selv har.

Det blir også god anledning til uformell drøfting av problemstillinger med advokatene fra Grettes faggruppe for Arbeidsliv og pensjon.